

Quellen der individuellen und gemeinschaftlichen Gesundheit stärken

DIE GESUNDHEIT IHRER MITARBEITENDEN UNTERSTÜTZEN

DER **SOZIALFONDS DER HANNOVERSCHEN SOLIDARWERKSTATT E.V.** FÖRdert
GESUNDHEITSPFLEGE UND PRÄVENTIVMASSNAHMEN IN MITGLIEDSEINRICHTUNGEN

Der Sozialfonds fördert Gesundheitspflege und Regeneration sowohl individuell als auch in Organisationen. Er steht den Mitarbeitenden der beteiligten Einrichtungen für individuelle Gesundheitsmaßnahmen zur Verfügung. Gleichzeitig unterstützt der Sozialfonds auch gemeinnützige Einrichtungen bei Projekten zur Förderung von Organisationsentwicklung, Bildung und Forschung. Darüber hinaus ermöglicht der Sozialfonds auch Präventionsmaßnahmen, z. B. zur Vorbeugung von Burnout.

Inhaltlich ist der Sozialfonds besonders darauf ausgerichtet, die Quellen der individuellen und gemeinschaftlichen Gesundheit zu stärken. Dabei arbeiten wir eng mit einem Netzwerk von Gesundheitsexpert:innen, Ärzt:innen, Therapeut:innen und Rehakliniken im In- und Ausland zusammen.

THEMEN DES **SOZIALFONDS DER HANNOVERSCHEN SOLIDARWERKSTATT E.V.**

- Arbeit und Gesundheit
- Salutogenese
- Individuelle und gemeinschaftliche Entwicklung

SELBSTVERSTÄNDNIS UND ARBEITSWEISE: WIE FUNKTIONIERT ES?

Ein Unternehmen wird Mitglied in der Hannoverschen Solidarwerkstatt e.V. und teilt dieser die Anzahl der eigenen Mitarbeitenden mit, die dann in den Genuss der Leistungen kommen. Diese Mitgliedschaft kann einfach und unkompliziert von Einrichtungen beantragt werden, die ökologisch, nachhaltig und sozial orientiert sind. Eine Gesundheitsprüfung ist nicht erforderlich, außerdem bestehen keine Wartefristen.

Der Sozialfonds versteht sich als Treuhänder zwischen Einrichtungen (Mittelgeber) und den Empfänger:innen der Leistungen. Die transparente Vorgehensweise der Antragsbearbeitung ist mit dem Beirat des Sozialfonds abgestimmt, in den jede Mitgliedseinrichtung eine/n Vertreter:in entsenden kann.

Auf die Leistungen des Sozialfonds besteht kein Rechtsanspruch. Es handelt sich um freiwillige Leistungen im Zuspruchsverfahren, in dem jeder Antrag als Einzelfall geprüft wird.



WELCHE VORTEILE HABE ICH ALS UNTERNEHMEN?

Die Themen Generationswechsel und Fachkräftemangel sind deutlich in unserer Gesellschaft angekommen. Mitarbeitende zu finden, für ein Unternehmen zu gewinnen und sie mittelfristig zu halten, ist eine enorme Herausforderung.

Zusätzliche Angebote zur Gesundheitsfürsorge zeigen das Interesse des Unternehmens an gesunden und zufriedenen Mitarbeitenden. Mit Ihrem Beitrag zur Mitarbeitergesundheit investieren Sie in die Zukunft Ihres Unternehmens.

WIEVIEL KOSTET ES DEN ARBEITGEBER?

Anzahl der Mitarbeitenden in der Einrichtung	Beiträge für Einrichtungen	
	Monatsbeitrag	Jahresbeitrag
Bis 20 Mitarbeitende	250 EUR	3.000 EUR
Bis 50 Mitarbeitende	500 EUR	6.000 EUR
Bis 75 Mitarbeitende	800 EUR	9.600 EUR
Bis 150 Mitarbeitende	1.000 EUR	12.000 EUR
Bis 300 Mitarbeitende	2.000 EUR	24.000 EUR
Mehr als 300 Mitarbeitende	Nach Vereinbarung mit dem Vorstand	

Zusätzlich ist ein Jahresbeitrag von derzeit EUR 120,00 in die Hannoversche Solidarwerkstatt e.V. zu entrichten.

Hinzu kommt die Verpflichtung der Einrichtung – im Falle einer unvorhergesehenen Mittelknappheit des Sozialfonds – gestaffelt nach Größe der Einrichtung, max. einen Monatsbeitrag im Jahr nachzuschießen.

SIE HABEN WEITERE FRAGEN? DANN KONTAKTIEREN SIE UNS GERNE PER E-MAIL. WIR FREUEN UNS AUF IHRE NACHRICHT.

KONTAKT

Britta Buchholz
buchholz@hannoversche-kassen.de

HANNOVERSCHER SOLIDARWERKSTATT E.V.
Pelikanplatz 23
30177 Hannover
Tel. 0511. 820798-50
Fax 0511. 820798-79
info@hannoversche-kassen.de
www.hannoversche-kassen.de

Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Website unter: <https://www.hannoversche-kassen.de/moderne-solidarformen/sozialfonds/>

 **HANNOVERSCHER
KASSEN**
Neue Wege der Versorgung